

Lausunto 1.

Kuvailen seuraavassa havaintojani viimeisen vuoden ajalta lähinnä Teollisuuden palvelutiimin työilmapiiristä. Oikeastaan juuri muusta minulla ei ole tietoa kuin huhupuheiden asteella.

”Viimeisen vuoden aikana tiimissä on vallinnut ”pelon ilmapiiri”, joka ilmenee siinä, ettei kovinkaan moni uskalla ottaa kantaa epäkohtiin joutumatta esimiesten vainon kohteeksi. Tuo vaino ilmenee outoina irtisanomisina, yllättävinä tehtäväsiirtoina ja suoranaisena valehtelemisena asioiden tilasta. Esimiehen eivät juuri kohtaa työntekijöitä, muutoin kuin aivan ”pakollisissa” tilanteissa. Johtaminen on lähinnä ”noottien” lähettämistä sähköpostilla säännöllisin väliajoin. Esimiehillä ei ole kovinkaan paljon kiinnostusta opetuksen laatuun ja oppimistuloksiin. Tai jos onkin, se ei ole missään vaiheessa tullut esiin. Resursseja kutistetaan opetuksesta, mutta hallinto on edelleen ”massiivinen” ja siellä ei taloudellisista syistä tarvittavia supistuksia ole tehty, paitsi joidenkin tukitehtävien osalta. Organisaatio järjestää edelleen erilaisia juhlia ja hengennostatuskokouksia, vaikka konkreettisista henkilöresursseista ja työvälineistä on jatkuva pula. Henkilökunnan kiinnostus mennä erilaisiin tiimikokouksiin on kehnoa, koska ne kokoukset eivät tuo, eivätkä kerro, miten hyvä tulos tehdään. Henkilökunta ei suurelta osin usko tai luota johdon kykyyn tehdä asioita oikein. Johto käyttää koko arvovaltansa peittääkseen omat virheensä. Opiskelijat naureskelevat talon (tiimin) toimintaa avoimesti ja heidän mielestään on sääliä ja surkupaista.”

Lausunto 2

Työtyytyväisyys ja [REDACTED]

[REDACTED] on työtovereiden havaintojen mukaan käyttänyt työaikaansa yllättävänkin paljon Malmbergin tahtomien asioiden eteenpäin viemiseen.

[REDACTED] on näyttänyt olevan oman alansa koulutusten hallinta monia muita aloja pidemmälle koordinoituna.

[REDACTED] on pidetty mielellään muille tukea antavana henkilönä varsinkin oman alansa osaamista vaativissa asioissa.

Ei ole tullut tietoon eikä mieleen, että [REDACTED] olisi käyttänyt jotakuta kohtaan uhkaavasti.

Tiimin jäseniä on ihmetyttänyt Malmbergin itselleen antama oikeus arvostella tiiminsä jäsenten osaamista ja motivaatiota uskoen kuitenkin omiin kykyihinsä hämmästyttävästi.

Hän on mm käyttänyt TSA eli (työsuorituksen arviointi) -menettelyä selvästi rankaisuvälineenä arvioimalla henkilöitä täysin eri tavoin kuin mitä aiemmin on tehty. Ilmeisesti hän ei ole tutustunut lainkaan TSA-arviointiohjeisiin. Tämä on johtanut ennätysmäärään oikaisuvaatimuksia.

Hän on myös Edupoliuransa alussa nähnyt aiheelliseksi arvioida TSA-arvioinnissa kriittisesti sellaisia henkilöitä, joita hän ei ole lainkaan vielä tuntenut eikä myöskään ole tuntenut heidän työnsä sisältöä.

Malmbergin työsuhteen alkamisen jälkeen on hänen alaisuudessaan työskennelleiden henkilöiden aikaisemmin hyvä työtyytyväisyys keskimäärin selvästi heikentynyt

Lausunto 3

██████████ on työssään osoittanut esimerkillistä toimintaa. Hän on hoitanut esimerkillisesti ICT – koulutusalan asioiden osalta koulutusrakenteiden, lukujärjestysten ja opintokokonaisuuksien teon juuri niin kuin hänen esimiehensä Malmberg on vaatinut. Hän on hoitanut täsmällisesti tietojen viennin StudentaPlussaan ja opintotarjottimelle. Hän on myös koko ajan ideoinut hyviä koulutustuotteita, joita on voitu markkinoida asiakkaille.

- Työntekijänä hän on tehnyt töitä ahkerasti ja tehnyt myös paljon ylitöitä koulutusala puuttuvien resurssien täydentämiseksi ja on ollut opetustyössään oman alansa taitava osaaja sekä huolehtinut opiskelijoiden opintojen etenemisestä.

- ██████████ on tuonut tiimin muiden jäsenten tietoisuuteen asioita, joita esimiehen oli pitänyt tiedottaa muuttuneessa tilanteessa, kuten esim. vähennettyjen tuntien vaikutu henkilöiden lomiin ja sairausajan korvauksiin.