

4.4.2017

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän valtuusto / puheenjohtaja Taru Tujunen
Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus / puheenjohtaja Hannu Moilanen

Irtisanomisperusteen kiistäminen / neuvottelutarjous asian sopimiseksi

Minut irtisanottiin henkilökohtaiseen syyhyn vedoten 31.1.2017 ilman työvelvoitetta. Työsuhde päättyi kahden kuukauden irtisanomisajan jälkeen 31.3.2017. Irtisanomisperusteet eivät ole todellisia - irtisanominen on laitton.

Taustaa

Esimieheni tiimipäällikkö Riitta Malmberg ja liiketoimintajohtaja Riitta Laukkanen aloittivat minuun kohdistuneet kyseenalaiset toimet elo-syyskuussa 2016. Asiantkäsittelyyn osallistuivat myös johtava rehtori Markku Kantonen, rehtori Pentti Suursalmi sekä hallintojohtaja Maija Penttilä. Käsitykseni mukaan esimiesteni toimintaan liittyy vähintäänkin esimiehelle sopimattomaa käytöstä ja/tai työ-/virkatehtävien laiminlyöntejä.

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue valvoo Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän minuun kohdistamaa toimintaa häirinnän, kuormittumisen ja työsyöjinnän osalta. Viranomaisen valvoo parhaillaan Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymää vastaavista syistä lisäksi ainakin yhden toisen työntekijän kohdalla.

Sovitteluosapuolet

Koulutuskuntayhtymää johtaa yhtymävaltuusto ja yhtymähallitus. Johtavan rehtorin esimiehenä toimii yhtymähallituksen puheenjohtaja. Yhtymävaltuustoon, -hallitukseen ja niiden puheenjohtajiin viitataan jäljempänä termillä "Työnantaja". Neuvotteluosapuolena ei voi toimia koulutuskuntayhtymän virkamiesjohto, irtisanomiseen osalliset huomioon ottaen.

Sovitteluesitys

Esitän, että asiaa käsitellään neuvottelussa minun ja työnantajan välillä.

Keskeinen sisältöehdotus, jota sovitteluneuvottelussa käsiteltäisiin, on seuraava:

1. Mahdollisuudet työsuhteeni, lomaoikeuteni yms. palauttamiseen ilman työsuhteessa olevaa katkosta.
2. Mikäli sovintoratkaisuun päästään, en vaadi minulle tähän saakka kertyneiden hyvin vähäisten kustannusten lisäksi muuta rahallista korvausta.
3. Liiketoimintajohtaja Riitta Laukkasen toiminnan selvittäminen.
4. Tiimipäällikkö Riitta Malmbergin toiminnan selvittäminen ja hänen asemansa järjestäminen siten, ettei Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän / työyhteisön työturvallisuus vaarannu.
5. Asian käsittelyyn osallistuneiden johtava rehtori Markku Kantosen, hallintojohtaja Maija Penttilän ja rehtori Pentti Suursalmen toiminnan selvittäminen.

4.4.2017

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän valtuutoston ja –hallituksen puheenjohtajien allekirjoittama vastaus sovitteluesitykseeni tulee toimittaa viimeistään 14.4.2017.

Vastaus toimitetaan osoitteeseen:

Asianajotoimisto E [REDACTED] Oy

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Oikeusturvani toteuttamiseksi koen olevani pakotettu antamaan AA [REDACTED] e toimeksiannon ryhtymisestä välittömiin asian edellyttämiin oikeudellisiin toimenpiteisiin, mikäli Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vastaus tähän esitykseen asian sovinnollisesta ratkaisemisesta on kielteinen.

Pyydän ottamaan yhteyttä ennen määräajan päättymistä 14.4.2017 suoraan AA [REDACTED], mikäli haluatte lisätietoja tai asiassa on muutoin jotain epäselvää.

Ystävällisin terveisin

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Edupoli, kouluttaja (31.3.2017 asti)

Liitteet LIITE1_Selvityspyyntö Edupolille_2017-03-20.pdf (aluehallintoviraston selvityspyyntö)
LIITE2_INDEX_aikajanaKoonti_[REDACTED]_2017-03-29.pdf (tapahtumakuvaukset 2016-2017)

Jakelu Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän valtuusto
Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallitus
Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän konsernihallinto
Edupolin työsuojeluvaltuutettu [REDACTED]
Edupolin johtoryhmä
Edupoli / Teollisuuden palvelut –tiimin tiimipäällikkö Riitta Malmberg