

9.4.2018

Hyvät tarkastuslautakunnan jäsenet

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta valvoo koulutuskuntayhtymän ja hallituksen lakisääteistä ja muuta toimintaa, sekä tekee tarvittavia ehdotuksia ja toimenpiteitä. Valvontavastuu ulottuu kuntayhtymän johdon toimintaan yleisesti.

Tiedotan tarkastuslautakunnan jäseniä virallisesti työnantajan asiattomasta ja mm. työsuojeluviranomaisen mielestä lakia rikkovasta toiminnasta henkilöstöön liittyen

Koulutuskuntayhtymässä on pitkällä ajalla esiintynyt kyseenalaista toimintaa esimiesten puolelta, ja se on kohdistunut lukuisiin työntekijöihin. Työnantajan vuonna 2018 julkaiseman henkilöstöraportin mukaan suurin sairauspoissaolojen syy liittyy henkiseen hyvinvointiin. Raportin mukaan pahoinvointi työpaikalla on lisääntynyt merkittävästi vuoden 2017 aikana. Olette varmasti tutustuneet raporttiin.

Alla esimerkkejä työnantajan asiattomasta ja/tai lakia rikkovasta toiminnasta:

- Työnantaja on tuomittu Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa korvauksiin vuosina 2012 ja 2013 tapahtuneista perusteettomasta irtisanomisesta ja YT-menettelystä annetun lain rikkomisesta (takaisinottovelvollisuus). Tapausten yhteydessä on kerrottu esiintyneen työnantajan asiatonta toimintaa ja perättömiä väitteitä, kuten myös vuosina 2016-2017, eli voidaan puhua toimintatavasta. Päätökset saatavissa Itä-Uudenmaan käräjäoikeudesta.
- Työsuojeluviranomaisen mielestä työnantaja ei ole vuosina 2016-2017 noudattanut työsuojelusta annettua lainsäädäntöä, mistä sille on annettu merkittäviä toimintaohjeita ja kehoituksia. Etelä-Suomen aluehallintoviraston / työsuojeluviranomaisen tarkastuskertomukset 2017/24343 ja 2017/25792 on toimitettu Taru Tujusen valtuuston sekä Hannu Moilasan hallituksen jäsenille elokuussa 2017. Lisäksi Johan Söderbergin hallituksen jäsenet ovat niistä tietoisia. Hallitusten ei tiedetä puuttuneen toimintaan. Tarkastuskertomukset toimitetaan pyydettyäessä.
- Minut henkilökohtaisesti irtisanottiin 31.1.2017 (31.3.2017) tekaistulla perusteella sen jälkeen, kun olin kiinnittänyt huomiota esimiesteni asiattomaan toimintaan ja pyytänyt työnantajaa (Hannu Moilasan hallitus) tutkimaan asian. Tätä ennen minuun kohdistettiin erittäin voimakasta asiattonta toimintaa tiimpäällikkö Riitta Malmbergin ja liiketoimintajohtaja Riitta Laukkasen toimesta. Asiaan liittyi läheisesti myös opetusneuvos Kantonen sekä johtaja Orava. Asia on riitautettu 12.5.2017 Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa sen jälkeen, kun työnantaja (Hannu Moilasan hallitus) ei suostunut esittämäni työnantajalle edulliseen sovintoesitykseen, jossa rahallisen korvauksen sijaan edellytin esimiesteni toiminnan tutkimista. Haaste saatavissa Itä-Uudenmaan käräjäoikeudesta.
- Toinen työntekijä on riitauttanut 21.3.2018 Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa oman tapauksensa, jossa hänen työsuhteensa päätettiin työsuojeluprosessin aikana sen jälkeen,

9.4.2018

[REDACTED]

kun työnantaja oli kohdistanut häneen työsuojeluviranomaisen mielestä lakia rikkovaa kuormittamista, häirintää ja epäasiallista kohtelua. Haaste saatavissa Itä-Uudenmaan käräjäoikeudesta.

- Työnantaja järjesti työntekijän siitä tietämättä häntä käsitteleviä palavereita. Työsuojeluviranomaisen mielestä tämä rikkoo häirinnän kieltävää lainsäädäntöä muiden paitsi minun kohdallani henkilökohtaisesti. Kimmo Oravan, Riitta Laukkasen ja Riitta Malmbergin nimissä on lisäksi toimitettu valheellisia väittämiä ja vihjailuja sisältäviä dokumentteja työsuojeluviranomaiselle eri tapauksissa. Todisteet toimitetaan tarkastuslautakunnalle pyydettäessä, mikäli menossa olevat oikeusprosessit sen sallivat.
- Työnantaja on käsitellyt työntekijän terveystietoja muiden työntekijöiden kanssa, mihin mm. työsuojeluviranomainen on kiinnittänyt huomiota. Työnantaja on lisäksi minun kohdallani henkilökohtaisesti levittänyt perusteetta valheellista väittämää, että minulla olisi mielenterveysongelma. Tätä on harjoittanut ainakin Riitta Malmberg. - Tälle on todistajia. Olen lähettänyt asiassa oikaisun henkilökunnalle ja johdolle 9.1.2018.
- Työnantaja kyseenalaisti aiheutta työkykyni syyskuussa 2016, jolloin työterveyslääkäri ja -psykologi totesivat työnantajan väitteen perusteettomaksi. Tässä yhteydessä Riitta Malmberg ja Riitta Laukkanen tuottivat ja toimittivat työterveyslääkärille tekaistuja ja valheellisia dokumentteja, joiden luovuttamisesta minulle tarkastettavaksi Riitta Laukkanen kieltäytyi. Mielestäni tämä rikkoo lakia, mutta työsuojeluviranomainen on asiasta eri mieltä. Minulla ei ollut yhtään sairaus- tai muuta poissaoloa koko työsuhteeni ajalla 2011-2017. Terveystalo Oy:n pöytäkirja toimitetaan pyydettäessä.
- Työsuojeluviranomaisen mielestä työpaikalle työhyvinvointia varten luodun järjestelmän (varhaisen puuttumisen malli) käytön yhteydessä on esiintynyt häirintää. Varhaisen puuttumisen mallin käyttäminen liittyy keskeisesti liiketoimintajohtaja Riitta Laukkaseen eri työntekijöihin liittyen.

Yksikään koulutuskuntayhtymän hallitus ei ole ilmoittanut tutkineensa työnantajan toimintaa kumpaankaan työsuojeluprosessiin tai muuhun liittyen. Odotan tarkastuslautakunnan puheenjohtajan vahvistavan sähköpostitse vastaanottaneensa tämän tiedoksiannon.

Terveisin

[REDACTED]

[REDACTED] en